



Munkáltatói szerződés

A szerződő felek:

a.)

Budai Egészségpénztár

Székhely: 1117 Budapest, Fehérvári út 12.

Adószám: 18237113-1-43

Telefon/fax: 200-3913

E-mail: iroda@budaiep.hu

Kapcsolattartó: Sótér Orsolya

b.)

Munkáltató: _____

Székhely: _____

Adószám: _____

Telefon, fax: _____

E-mail: _____

Kapcsolattartó: _____

Fent nevezett munkáltató kijelenti, hogy munkáltatói tagként be kíván lépni a Budai Egészségpénztárba. A pénztár a munkáltató belépését elfogadja, vele munkáltatói tagsági viszonyt létesít az alábbi feltételek mellett.

A felek vállalásai:

1. A munkáltató a pénztárba tagként belépő – a munkáltatónál legalább 6 hónapja munkaviszonyban álló – alkalmazottakat munkáltatói hozzájárulás teljesítésével, a pénztár részére történő rendszeres pénzbeli átutalás formájában támogatja.

2. A munkáltatói hozzájárulás mértéke havonta _____ Ft/fő.

3. A munkáltatói tag fizetési átutalása havonta, a tárgyhót követő hónap 5. napjáig esedékes. Az átutalásról a munkáltató értesítést küld a pénztárnak, amelyben közli a hozzájárulásban részesülők nevét, az átutalt összeg nagyságát és a tárgyhó megnevezését.



-
4. A munkáltató vállalja – ha az általa alkalmazott pénztártag erre felhatalmazza – a pénztártag munkáltatói hozzájáruláson felüli tagdíj-befizetésének átutalását.
 5. A munkáltató vállalja, hogy a pénztár számára e szerződés alapján teljesített átutalások esetében a mindenkori adójogszabályok figyelembevételével teljesíti az utalványozást. Ennek megfelelően az utalványozás tényét és az átutalt összeget a munkáltató köteles a pénztártag fizetési jegyzékén feltüntetni.
 6. A munkáltatói hozzájárulás a pénztár Igazgatótanácsa felé történő előzetes bejelentést követően szüneteltethető. A szüneteltetésre vonatkozó bejelentést legkésőbb a szüneteltetés kezdő időpontja előtt 30 nappal kell megtenni. A munkáltató a szüneteltetésről és annak várható időtartamáról értesíti munkavállalóját.
 7. A munkáltató a munkáltatói hozzájárulás teljesítését kizárólag valamennyi pénztártag alkalmazottjára kiterjedően szüneteltetheti, vagy szüntetheti meg. Ez alól kivétel, ha a munkáltatói hozzájárulás fizetésének szüneteltetését, vagy megszüntetését a pénztártag a munkáltatótól írásban kéri.
 8. A pénztár a munkáltató munkáltatói tagként történő befizetéseit a Magyar Külkereskedelmi Banknál vezetett 10300002 - 20101550 - 00003285 számú számláján fogadja.
 9. A pénztár kötelezettséget vállal arra, hogy az átutalt összegeket az Alapszabályban és a Szolgáltatási és Elszámolási Szabályzatban foglaltaknak megfelelően használja fel.
 10. A pénztár 8 napon belül értesíti a munkáltatót alkalmazottja pénztártaggá válásáról.
 11. A pénztár tájékoztatja a munkáltatót az egységes tagdíj esetleges megváltozásáról. Ezt követően a munkáltató nyilatkozik a munkáltatói hozzájárulás további fenntartásáról, valamint mértékéről.



Egyéb megállapodások:

12. A pénztár és a munkáltató az e szerződésben foglaltak elősegítése érdekében egy-egy személyt kijelölnek, akik a kapcsolattartást biztosítják és a szükséges egyeztetéseket elvégzik.

13. A szerződést a felek határozatlan időtartamra kötik, amely az aláírás napján lép hatályba.

14. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv, az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény, valamint a Budai Egészségpénztár Alapszabályának rendelkezései irányadók.

Felek a szerződést elolvasták, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írják alá.

Budapest, _____

Budai Egészségpénztár

Munkáltató